



ШҮҮХИЙН ШИЙДВЭР ГҮЙЦЭТГЭХ
ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДАРГЫН
ТУШААЛ

2023 оны 04 сарын 10 өдөр

Дугаар А/85

Улаанбаатар хот

Журамд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай

Засгийн газрын агентлагийн эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.4, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай хуулийн 262 дугаар зүйлийн 262.1.2, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 122 дугаар зүйлийн 122.1 дэх хэсгийн тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/96 дугаар тушаалаар батлагдсан “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам”-д дор дурдсан агуулгатай 6.14, 8.17, 9.12, 9.13 дахь хэсгийг нэмсүгэй.

1/6.14. “Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 85 дугаар зүйлийн 85.1.1, 85.1.2, 85.1.3-д заасан шалтгаанаар Ажлын цагийг түр хугацаагаар богиносгох асуудлыг холбогдох салбар, нэгжийн даргын тушаалаар шийдвэрлэнэ.”

2/8.17. “Алба хаагч өөрийн хүсэлтээр ээлжийн амралтыг тухайн ажлын жилдээ багтаан хэсэгчлэн эдэлж болно. Хэсэгчлэн амрах ээлжийн амралтын аль нэг тасралтгүй амралтын үргэлжлэх хугацаа нь ажлын 10 өдрөөс доошгүй байна.”

3/9.12. “Ээлжээр ажилладаг алба хаагчдаас бусад алба хаагчийг ажлын зайлшгүй шаардлагаар нийтээр амрах баярын өдөр амруулаагүй бол түүний дундаж цалин хөлсийг хоёр дахин, түүнээс дээш хэмжээгээр нэмэгдүүлж олгоно.”

4/9.13. “Ээлжээр ажилладаг алба хаагчдаас бусад алба хаагчийг ээлжийн хуваарийн дагуу шөнийн цагт ажиллуулбал шөнийн цагийн нэмэгдэл хөлсийг нэмж олгоно.”

2. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/96 дугаар тушаалаар батлагдсан “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам”-ын 9.8 дахь хэсгийн “сургуульд суралцсан хугацааг” гэсний ард “ээлжийн амралтын хугацааг нэмэгдүүлэх” гэж, 10.11 дахь хэсгийн “... дотоод орлогын бүтээгдэхүүнээс” гэсний дараа “... дотоод орлогын бүтээгдэхүүн болон дотоод орлогоос” гэж тус тус нэмсүгэй.

3. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/96 дугаар тушаалаар батлагдсан “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам”-ын 8.9 дэх хэсгийн “11 сар” гэснийг “6 сар” гэж, 8.10 дахь хэсгийн “Эрүүл мэнд, нийгмийн хамгааллын сайдын 2000 оны 166 дугаар тушаалаар батлагдсан Ээлжийн амралт олгох зааврын дагуу” гэснийг “Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны А/191 дүгээр тушаалаар батлагдсан Ээлжийн амралт олгох, ээлжийн амралтын цалин тооцох журмын дагуу” гэж, 8.11 дүгээр хэсэгт “... албан тушаалын цалинтай /нэмэгдэлгүй/

1501011994

тэнцэх мөнгөн урамшил олгоно” гэснийг “... албан хаагчид ээлжийн амралтын цалинг нэг аравны тав дахин нэмэгдүүлж олгоно.” гэж, 8.12 дугаар хэсэгт “... ажилласан хугацааг үндсэн цалингаар тооцон мөнгөн урамшуулал олгоно.” гэснийг “... ажилласан хугацааг цалин, хөлстэй тэнцэх хэмжээгээр тооцон мөнгөн урамшуулал олгоно.” гэж, 8.15 дахь хэсгийн “10-аас дээш жил ажилласан” гэснийг “1-ээс дээш жил ажилласан” гэж, 9.2 дахь хэсгийн “улиралд нэг удаа” гэснийг “сард нэг удаа” гэж тус тус өөрчилсүгэй.

4. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/96 дугаар тушаалаар батлагдсан “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам”-ын 9.3 дахь хэсгийг хүчингүй болгосугай.

5. Тушаалын хэрэгжилтийг хангаж ажиллахыг харьяа алба, газар, хэлтэс, хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, салбар нэгжийн дарга нарт үүрэг болгосугай.

6. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргааны удирдлагын газрын дарга (Хурандаа Б.Дашдаваа)-д даалгасугай.

ДАРГА, ХУРАНДАА



О.АМАРСАНАА